



LES FOSSOYEURS DU MANAGEMENT DE PROXIMITÉ AU RER

Pendant que certains syndicats bradent nos conditions de travail pour une poignée d'euros, l'UGICT/CGT-RATP dénonce haut et fort la mascarade organisée autour de « l'accord-cadre » sur l'expérimentation au RER.

Ainsi, deux organisations syndicales ont signé **un texte vide, sans garanties, sans fiches de postes annexées, sans cadre** réel pour protéger les managers. Sur les roulements demandés depuis des mois : opacité totale !

Des documents dévoilés (mais non transmis...) le jour même de l'audience plurisyndicale - une entrave syndicale pure et simple.

Résultat : la direction aura les mains libres pour modifier les fonctions, les missions et les roulements selon ses besoins : tout est permis puisque rien n'est cadré !

Pas de vision sur les conséquences humaines : ni sur l'organisation du travail, ni sur la santé ou la sécurité, ni sur la vie personnelle des agents.
Aucune analyse sérieuse, aucune transparence.

**Quand c'est flou, c'est qu'il y a un loup.
Et le loup, ici, c'est la Direction, épaulée par
des organisations prêtes à tout accepter.**



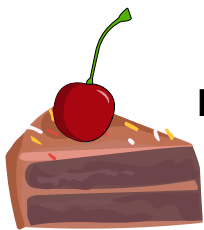
Les signataires oseront parler de QVCT, prétendant que changer de rythme, c'est améliorer la vie au travail.

**Mais pour l'UGICT CGT- RATP, une chose est claire : il n'y a pas de qualité de vie sans respect des conditions de travail !
Nous refusons d'être les cobayes d'une expérimentation improvisée, menée sans cadre, sans transparence et avec la complicité des signataires.**

**20 octobre
2025**

<https://ugict.cgt-ratp.fr>
<https://whatsapp.com/channel/0029VahQOveLtOjCurzBGr3S>
tél : 01.44.84.52.45.
Mail : orga.ugict.ratp@gmail.com





**Et pour couronner le tout, la direction a forcé
la signature en trois jours !**

Au sein de l'une des organisations signataires, le coordinateur RER, qui a refusé de signer, a été **désavoué par sa propre organisation** et remplacé à la hâte par un délégué de M2E pour cautionner un texte contraire à tout esprit de dialogue social !

Les soi-disant « syndicats responsables » se sont rués sur une prime d'accompagnement dérisoire, comme sur un os à ronger. Une prime pour faire taire les consciences et enterrer nos droits.

Comme pour la PRE, ils répètent le même scénario : compromissions, deals obscurs et mépris du terrain. Encore et toujours les mêmes trahisons !

Mais pour QUI roulent-ils ? Pour les salarié-es... ou pour leurs propres intérêts ?



**L'UGICT/CGT-RATP EXIGE DES GARANTIES,
DE LA CLARTÉ ET DU RESPECT.
NOUS NE BRADERONS NI NOTRE AVENIR,
NI NOTRE DIGNITÉ.
ASSEZ DES FOSSEYEURS DU MANAGEMENT,
PLACE À LA VOIX DES AGENTS !**

Ne pas jeter sur la voie publique



Je me syndique !



Nom :

Prénom :

Téléphone :

E-mail :

Dir./ Départ. / BU / Filiale :

Bulletin d'adhésion à renvoyer par courrier intérieur à :
UGICT/CGT-RATP 85 rue Charlot CHOT / CHARLOT
tél : 01.44.84.52.45. Mail : orga.ugict.ratp@gmail.com