



ACCIDENTS DU TRAVAIL

Quand RATP-I découvre l'inefficacité
de la carotte et du bâton...

Ces vingt dernières années à la RATP, le nombre d'accidents de travail (avec arrêt) a baissé de 40% mais le nombre de jours d'arrêt à la suite des accidents a bondi de plus de 300%, témoignant d'une explosion de leur gravité. En moyenne, 266 000 journées de travail ont été perdues ces trois dernières années soit un équivalent de presque 1 300 salarié-es (3% de l'effectif total) !

D'aucun-es verront dans cette évolution la conséquence de la recherche de productivité et/ou d'un turnover galopant (11,8% en 2024 contre 5,8 en 2004) ...et la CGT ne saurait leur donner tort.

QUAND RATP-INFRA FAIT LE CHOIX DU PIRE

En 2025, la Direction de RATP-Infra a unilatéralement décidé d'innover dans la lutte contre les accidents de travail **en promettant une prime aux agents** en cas de baisse drastique des accidents (la carotte) mais sans annoncer aucune mesure nouvelle de prévention **renvoyant la responsabilité des accidents aux seul-es salarié-es qui en sont pourtant les victimes** (le bâton).



Il faut feindre la naïveté pour laisser croire qu'il suffit d'en appeler à la vigilance des salarié-es pour faire baisser les accidents de travail. C'est une pensée magique que l'on pardonne aux enfants, pas aux employeurs. **Vigilants, les agents le sont en toute hypothèse car aucun ne souhaite être victime d'un accident de travail.** Mais, c'est bien l'employeur qui organise le travail et décide des mesures de prévention. C'est sa responsabilité exclusive comme l'a prévu le législateur (Article L4121-1 et suivants du Code du travail).

Nous avons en son temps **dénoncer ce procédé qui visait à imputer la responsabilité des accidents de travail à une supposée négligence de celles et ceux qui en sont victimes** et à encourager, comprendre « acheter », leur non-déclaration pour toucher une prime.

Revoir à ce sujet notre tract de février dernier : « Des primes pour invisibiliser les accidents de travail ! Quand RATP-Infras verse dans l'indignité... »



10 décembre
2025



<https://ugict.cgt-ratp.fr>



<https://whatsapp.com/channel/0029VahQOveLtOjCurzBGr3S>



L'HEURE DU BILAN APPROCHE



Rappelons l'objectif du plan « **STOP aux accidents de travail !** » : **ramener les accidents du travail avec arrêt (ATAA) sous les 24 occurrences** (pour 71 en 2024) avec un impact de moins de 3 900 jours d'arrêt (pour 6 266 en 2024). **Cette division par trois des ATAA ouvrirait droit à une prime pour tou-tes de 500€ bruts, 300€ bruts en cas de division par deux, rien en-deçà.**

Insistons, **aucune mesure de prévention nouvelle n'était annoncée** pour permettre d'atteindre cet objectif très ambitieux. **Seule la responsable vigilance des agents était convoquée...**

Comme il s'y était engagé, le Directeur a en personne communiqué aux agents de RATP-Infras un « tableau de bord » du suivi de cet objectif consistant en un compteur des ATAA et des jours d'ores et déjà perdus ainsi qu'une espèce de **tableau d'honneur distribuant bons et mauvais points, chaque mauvais résultat étant renvoyé aux agents eux-mêmes** : « 10 AT avec arrêt en juillet [...] Et vous, que comptez-vous faire ? », « 13 AT avec arrêt [...] en octobre [...] Et vous, qu'allez-vous faire pour enrayer cette hausse ? ».

ET VOUS, MONSIEUR LE DIRECTEUR...

Qu'allez-vous faire pour une meilleure prévention **au-delà de votre obsession pour les chiffres ?**

Le dernier point de situation fait état de 81 ATAA (sous réserve de la reconnaissance de l'AT) à fin novembre et de 3 813 jours d'arrêt à fin octobre (sans compter les jours programmés au-delà de cette date). **C'est donc un échec cuisant et c'est celui de la Direction !**

Nous ne saurions que trop lui conseiller :

- De **renoncer à ce dispositif** absurde par nature, inefficace par ses résultats, indigne par sa tentative d'inversion des responsabilités ;
- De **cesser toute pression sur les agents victimes d'accidents** ;
- De **cesser toute communication culpabilisante** à l'endroit des victimes en général ;
- De **bâtir** avec les agents, les organisations syndicales et la CSSCT **un programme de prévention** qui questionne tant la formation que l'organisation du travail.

ERRARE HUMANUM EST, PERSEVERARE DIABOLICUM !

**SI LA DIRECTION RENONCE À UN PROGRAMME QUI FAISAIT FAUSSE ROUTE,
LA CGT-RATP EST PRÊTE AU DIALOGUE SOCIAL SUR UNE QUESTION AUSSI
CAPITALE QUE LE DROIT À UN TRAVAIL QUI NE BLESSE PAS,
SANS AUTRE CONSIDÉRATION QUE LA SANTÉ DES SALARIÉ·ES !**

**la
cgt**
UGICT

Je me syndique !

SE SYNDIQUER



Nom : _____
Téléphone : _____
Direction / BU / Filiale : _____

Prénom : _____
E-mail : _____@_____

Bulletin d'adhésion à renvoyer par courriel ou courrier intérieur à :

UGICT/CGT-RATP 85, rue Charlot CHOT / CHARLOT

Tél : 01.44.78.52.45 / Mail : orga.ugict.ratp@gmail.com / Internet : ugict.cgt-ratp.fr