

AVANCEMENT DE L'ENCADREMENT

En 2026, le compte n'est pas bon !

La quatrième année de l'accord relatif à la politique de rémunération de l'encadrement franchit **un nouveau cap**. En sus de la disparition des garanties collectives (grilles, échelons cadre, contrôle social, transparence...), **2026 proposera des enveloppes d'avancement significativement en-deçà des niveaux garantis par le précédent accord**, alors même que le résultat de l'EPIC devrait bondir de +200 M€.



DES POSTES DE MOINS EN MOINS BIEN RÉMUNÉRÉS !

Comme nous l'avons démontré dans notre dernier tract, **la rémunération des postes d'encadrement ne cesse de décrocher par rapport à l'inflation depuis 10 ans**.

Ainsi, les postes de cadres et de maîtrises se sont dévalorisés de respectivement **6,1%** et **7,9%**. Seule la rémunération des postes de cadres sup s'est quasi-maintenue.

| € constants 2024 | | 2014 | 2019 | 2024 |
|----------------------------------|---------------|---------|-----------------|-----------------|
| SMIC Net | | 1 129 € | 1 154 € (+2,3%) | 1 170 € (+3,6%) |
| Rémunération mens. moyenne nette | Cadre sup. | 8 089 € | 7 906 € (-2,3%) | 7 906 € (-2,3%) |
| | Cadre | 4 300 € | 4 226 € (-1,7%) | 4 038 € (-6,1%) |
| | AM / Tech sup | 3 463 € | 3 305 € (-4,5%) | 3 188 € (-7,9%) |
| | Opérateur | 2 351 € | 2 253 € (-4,2%) | 2 240 € (-4,7%) |

DES AVANCEMENTS 2026 QUI NE CORRIGERONT RIEN...

Face à ce décrochage, **l'UGICT/CGT-RATP a porté** dans la négociation **une exigence de correction avec des enveloppes d'avancement, maîtrise et cadre, portées à 5%** de la masse salariale, soit quelque 50 M€ / an (pour une large part pris en charge par IdFM).

Las, **toutes les OS ne partageaient pas la même ambition** et la Direction a choisi au contraire de **baissier drastiquement les enveloppes** par rapport aux années précédentes :

Cadre : +2,1% (-0,7 point par rapport à 2025) **Maîtrise : +1,8 %** (-0,8 point par rapport à 2025)



Pour les deux catégories, **les enveloppes se situent désormais 0,6 point en-deçà du précédent accord**, ce qui devrait amener **les signataires de la PRE à se poser la question du maintien de leur accompagnement...**

LA DIRECTION A LES MOYENS ET DOIT FAIRE MIEUX !

17 décembre
2025



<https://ugict.cgt-ratp.fr>



<https://whatsapp.com/channel/0029VahQOveLtOjCurzBGr3S>

